

Повышение производительности труда — национальный приоритет

КЛЮЧЕВЫЕ ВЫВОДЫ

Программа по повышению производительности труда дает результаты

«Сейчас в проекте 6 регионов, отобраны 84 предприятия, мы уже начали работу с 14 предприятиями. Создан Федеральный центр компетенций, запущена IT-платформа, на которой каждое предприятие может комплексно проанализировать свои достижения в области повышения производительности труда. Пилотные предприятия могут получить займ от ФРП под 1% на реализацию своих мероприятий. Это то, что мы сделали за 2017 год», — Анна Чесакова, советник министра экономического развития РФ.

«Помимо 13 предприятий-участников, у нас есть еще 2 ментора — предприятия, которым повышать производительность труда априори не надо. Передача такого опыта позволила нам замотивировать предприятия не только теми ожидаемыми займами, которые будут на 1-2% дешевле», — Дмитрий Ломовцев, министр промышленности и топливно-энергетического комплекса, директор департамента промышленной политики правительства Тульской области.

Оптимизация издержек — ключевой фактор повышения эффективности бизнеса и госуправления

«В первую очередь это вопросы, связанные с образованием, переобучением, вопросы оптимизации производства с применением новых технологий <...> Несоблюдение техники безопасности тоже влияет на издержки», — Всеволод Вуколов, руководитель Федеральной службы по труду и занятости.

«Мы вместе с корпорацией "Росатом" занялись "Бережливой поликлиникой" — сейчас уже более 30 учреждений включились в этот процесс. Потом занялись "Бережливым правительством", подключив к этому практически все органы власти», — Олег Булеков, зампред Правительства Рязанской области.

ПРОБЛЕМЫ

Низкие показатели производительности труда по сравнению с другими странами

«Показатели по производительности труда в России ниже, чем в других развитых странах, в 2-3 раза. Речь идет об отставании на десятки лет», — Анна Чесакова.

«Сложность в том, что не просто мы где-то отстаем, речь идет о формировании другой среды, другой культуры, о формировании новых подходов к организации производства», — Всеволод Вуколов.

Низкий уровень соблюдения трудового законодательства

«Если предприниматели будут проходить самопроверки на нашем портале Онлайнинспекция.рф, — и уже 285 тыс. прошло там самопроверку, то они получают практически автоматический аудит того, в каком состоянии у них находятся кадровые документы. Вот эти почти 300 тыс. участников уже набрали для себя виртуальных штрафов на 5 млрд руб.», — Всеволод Вуколов.

Повышению производительности труда мешает устаревшее мышление руководителей

«Единственный и основной фактор, который мешает, это все-таки достаточно устаревшее мышление многих руководителей предприятий. Повышение производительности труда — это, прежде всего, некая философия, которая потом превратится в настоящие экономические показатели», — Олег Булеков.

Несоответствие образовательных программ российских вузов потребностям бизнеса

«Многие образовательные программы, к сожалению, особенно в среднем профессиональном образовании, сегодня не соответствуют потребностям бизнеса. В Германии на передовых заводах человек, заканчивающий среднее профессиональное образование, обладает до 10-12 компетенциями. Наши учебные заведения впускают с одной, максимум двумя», — Алексей Дронов, управляющий директор ОАО «Первоуральский новотрубный завод».

РЕШЕНИЯ

Развитие конкуренции

«Нужно активно развиваться бизнесу, заявлять о себе не только на внутреннем, но и на внешнем рынке. Потому что если бизнес не заявляется на внешнем рынке и не реализует себя, то очень слабо можно говорить о развитии. И тогда вопросы, связанные с производительностью труда, вообще не стоят», — Всеволод Вуколов.

Привлечение инвесторов и создание совместных предприятий

«Если мы говорим про рычаги производительности труда на секторальном уровне, то это, конечно, привлечение ведущих инвесторов и создание совместных предприятий с мировыми лидерами, у которых уже эти компетенции накоплены и обкатаны», — Влада Богданова, младший партнер McKinsey & Company.

Поддержка государством катализаторов экономического роста

«Один из основных рычагов — это поддержка предпринимательства, содействие частным инвестициям и каталитические инвестиции в экономику. Государству необходимо больше вкладывать в катализаторы экономического роста, в инфраструктуру», — Влада Богданова.

Индивидуальная работа с каждым предприятием

«В основе — индивидуальная работа с конкретным предприятием, когда действительно вникаешь в его проблематику и находишь индивидуальную рецептуру, начиная от инфраструктуры и заканчивая привлечением средств ФРП», — Дмитрий Ломовцев.

Привлечение бизнеса в разработку образовательных стандартов

«Бизнес должен быть заказчиком для наших образовательных стандартов, мы должны получать готовых специалистов, не тратя время на адаптацию и их доучивание», — Алексей Дронов.