

## Серебряная экономика. Созреть для бизнеса

### КЛЮЧЕВЫЕ ВЫВОДЫ

#### **Изменение демографической ситуации влияет на рынок труда**

«Меняется демографическая ситуация в России, причём достаточно драматическим образом. Это вызовы, которые требуют определённых решений в рамках пенсионной реформы, стратегий экономической реформы, социальной политики, вообще пересмотра тех принципов, которые ещё недавно казались незыблемыми», — Сергей Беляков, президент Ассоциации негосударственных пенсионных фондов «Альянс пенсионных фондов» (АНПФ).

«Мы сейчас вползаем в демографическую яму. Населения, выходящего на рынок труда, становится всё меньше, и скорее всего в ближайшие годы так и будет. Зато у нас увеличивается количество населения в зоне 45+», — Олег Фомичев, статс-секретарь; замминистра экономического развития РФ.

#### **Старение населения может принести пользу экономике**

«Самостоятельный бизнес — это большая ответственность, это большая нагрузка, и она молодит и бодрит. <...> Молодые люди, имеющие большое количество детей, имеющие какие-то обременения, обучение, которые много времени отнимают, — у них на бизнес времени не будет. Для бизнеса надо созреть», — Марина Блудян, вице-президент Общероссийской общественной организации малого и среднего предпринимательства «ОПОРА России».

«Если мы посмотрим чисто экономически: доля молодёжи, которая выходит на рынок труда и которые могут стать предпринимателями, гораздо меньше, чем та часть населения 45+, которые могут стать предпринимателями, если мы на них обратим внимание», — Олег Фомичев.

«Старение населения для макроэкономистов — это очень хорошая вещь. <...> Поскольку у населения продолжительность жизни растёт, то они в ходе этого делают больше накоплений. Больше накоплений — ниже среднеравновесные кредитные ставки, сбережений становится больше. <...> У серебряной экономики в этом аспекте есть невероятное количество положительных эффектов. Всякий умирающий человек вместе с собой хоронит накопленный опыт, знания и умения. Больше лет — больше стоимость в экономике», — Дмитрий Бутрин, заместитель шеф-редактора ИД «Коммерсантъ».

## ПРОБЛЕМЫ

### **Современная экономика ориентирована на молодежь**

«Если смотреть на статистику рынка труда, тут ничего позитивного. Если мы возьмём людей, которые были трудоустроены в течение последнего полугодия, только 3% этих людей старше 45 лет. Цифра 45 — возраст, после которого работу будет найти очень сложно. <...> С точки зрения рынка труда, 45 — цифра абсолютно обоснованная, это водораздел, это та точка риска, где возраст становится причиной отказа не только в приёме на работу, но даже рассмотрения резюме», — Нина Осовицкая, консультант проекта «Премия HR-бренд»; эксперт по HR-брендингу, HeadHunter.

«У них нет этого прекрасного выбора — подольше поработать. <...> Сохранять их в организации очень мало кто заинтересован. <...> Не то чтобы есть объективные причины отказывать этим людям в трудоустройстве для того, чтобы с ними расставаться. Они действительно обладают огромным потенциалом, у них хорошее образование, у них гигантский опыт, но этот стереотип пока полностью определяет поведение работодателя на рынке труда», — Нина Осовицкая.

«В 45 лет происходит накопление, но это накопление никогда не может стать источником взрывного развития, вообще какого-либо развития», — Агван Микаэлян, гендиректор ООО «ФинЭкспертиза».

### **Демографическая ситуация требует изменения системы подготовки кадров и поддержки предпринимательства**

«В серебряной экономике акцент не про то, чем занять граждан старшего поколения. Он про то, что у нас есть очень много инструментов, очень много программ развития предпринимательства, которые в первую очередь ориентированы на молодежь», — Олег Фомичев.

«Большой вызов — люди 70-80-летнего возраста. И они должны быть задействованы в экономике, и они должны тоже быть предпринимателями, тоже продолжать своё обучение. И здесь вызов для системы образования фундаментальной, потому что наша система образования не видит вообще людей после 20+», — Владимир Назаров, директор ФГБУ «Научно-исследовательский финансовый институт».

## РЕШЕНИЯ

### **Льготы для пожилых предпринимателей**

«Для пожилых нужны иные подходы, совсем простые. Получил патент — и вообще не веди никакой отчётности. Нужно жестко ограничить, в каких сферах мы можем такие либеральные подходы применять, — например, услуги физических лиц физическим лицам», — Владимир Назаров.

«Дайте возможность людям, которые после 55 начинают бизнес, — их выход не облагается налогом. Это простимулирует в бизнес идти. Не надо налоговых льгот, не надо преференций. <...> Надо разобраться с пенсионными отчислениями ИП, которые не выходят на пенсию, ничего не берут, однако платят полной мерой — 150 тыс. в год за 10 лет. Те баллы и те выгоды, о которых вы говорите, — никакая не выгода», — Марина Блудян.

### **Создание образовательных программ для старшего поколения**

«Нам нужны специальные проекты, по типу проектов для молодёжного предпринимательства, которые содержали бы "дорожную карту" в отношении и обучения, и разработки механизмов мотивации», — Наталья Золотых, гендиректор компании патентных поверенных «Транстехнология».

«Для старшего поколения следует делать отдельные программы. <...> Форма подачи материала — андрогогика — безусловно, должна использоваться в этих программах», — Жанна Хайрединова, замначальника Управления малого и среднего бизнеса Липецкой области.

### **Нужно менять отношение работодателей к старшему поколению**

«Это отдельный навык, который тоже должно развивать — уметь мультिवозрастными командами управлять, выстраивать отношения», — Нина Осовицкая.

«Для того, чтобы быть готовыми к серебряной экономике, надо работать с теми, кто ещё не достиг этого возраста — их готовить, их отношение к тем, кто уже достиг», — Сергей Беляков.

### **Продление активного возраста сбалансирует пенсионную систему**

«Если мы придерживимся четко страховой модели пенсионного обеспечения — какой она является и должна быть, то мы будем идти в балансе, и государство будет способно эти обязательства перед своими

гражданами исполнять», — Алексей Вовченко, первый замминистра труда и социальной защиты РФ.